

Кодекс этики и служебного поведения работников Тамбовского областного государственного казенного учреждения «Центр экспертизы образовательной деятельности»

1. Общие положения

1.1. Настоящий Кодекс этического поведения работников Тамбовского областного государственного казенного учреждения «Центр экспертизы образовательной деятельности» (далее - Кодекс) представляет собой систему моральных норм, обязательств и требований добросовестного служебного поведения работников Тамбовского областного государственного казенного учреждения «Центр экспертизы образовательной деятельности» (Далее – Центр экспертизы).

1.2. Кодекс разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, федерального закона от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", закона Тамбовской области от 04 июня 2007г. № 205-З "О противодействии коррупции в Тамбовской области", постановлением администрации Тамбовской области от 17 апреля 2008 г. № 477 «Об утверждении Кодекса этического поведения государственных гражданских служащих исполнительных органов государственной власти области» (в редакции от 19 августа 2013г.), письма управления образования и науки Тамбовской области «О направлении Примерного кодекса этики и служебного поведения работников» от 25 мая 2017г. №1.7-09/1510, иных нормативных правовых актов Российской Федерации и области, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Сфера действия и цели настоящего Кодекса

2.1. Гражданин, поступающий на работу в Центр экспертизы, знакомится с положениями настоящего Кодекса и соблюдает их в процессе своей трудовой деятельности.

2.2. Настоящий Кодекс служит основой для формирования должной морали в процессе исполнения своих должностных обязанностей работником Центра экспертизы, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности.

Целями Кодекса являются:

установление единых этических норм и правил служебного поведения работников Центра экспертизы для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности;

содействие укреплению авторитета работников Центра экспертизы, доверия граждан к структурному подразделению управления образования и науки Тамбовской области.

2.3. Кодекс определяет:

основные морально-этические принципы поведения, которые должны соблюдать работники Центра экспертизы, независимо от замещаемой должности; этические ценности, которыми должны руководствоваться работники Центра экспертизы в своей деятельности; поведение работников Центра экспертизы при осуществлении профессиональной деятельности.

3. Основные морально-этические принципы поведения работников Центра экспертизы

Основными морально-этическими принципами поведения работников Центра экспертизы являются следующие принципы:

уважение личности;

законность;

лояльность;

политическая нейтральность.

4. Принцип уважения личности

Работник Центра экспертизы должен уважать честь и достоинство гражданина, его деловую репутацию, способствовать сохранению социально-правового равенства индивидов.

5. Принцип законности

5.1. Морально недопустимо нарушать законы и иные нормативные правовые акты, исходя из политической, экономической целесообразности, а также по любым другим мотивам. Принцип законности своей деятельности, своего служебного и внеслужебного поведения должен быть нравственной нормой работника Центра экспертизы.

5.2. Нравственный долг работника Центра экспертизы обязывает не только его самого строго соблюдать нормы законов и иных нормативных правовых актов, но и активно противодействовать их нарушениям со стороны своих коллег и руководителей любого ранга.

6. Принцип лояльности

6.1. Работник Центра экспертизы обязан соблюдать принцип лояльности - осознанно, добровольно соблюдать установленный государственными органами служебный распорядок; уважать и корректно

относиться ко всем государственным и общественным институтам; постоянно содействовать укреплению их авторитета.

6.2. Принцип лояльности распространяется на отношения:

ко всем ветвям власти;

ко всем государственным институтам;

к законодательно утвержденным общественным институтам, партиям;

к политическому большинству, находящемуся у власти.

7. Принцип политической нейтральности

Работник Центра экспертизы обязан соблюдать в своем поведении политическую нейтральность - не высказывать публично в прямом или косвенном виде свои политические симпатии и антипатии, не участвовать в качестве должностного лица в любых политических акциях.

8. Соблюдение общих нравственных принципов

8.1. Работник Центра экспертизы в своей деятельности должен руководствоваться нравственными нормами, основанными на принципах гуманизма и социальной справедливости.

8.2. Честность и бескорыстность - обязательные правила нравственного поведения работника Центра экспертизы, непереносимые условия его служебной деятельности.

8.3. В служебном поведении работник Центра экспертизы воздерживается от: грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений; угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение; курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами; поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

8.4. Работники Центра экспертизы должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении.

8.5. Внешний вид работника Центра экспертизы при исполнении им должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

9. Выполнение служебных обязанностей

9.1. Нравственным долгом и профессиональной обязанностью работника Центра экспертизы является стремление к постоянному

совершенствованию, к росту своих профессиональных навыков, своей квалификации, к получению новых знаний.

9.2. Нравственным долгом и профессиональной обязанностью работника Центра экспертизы является обеспечение доступности информации о деятельности Центра экспертизы в пределах и порядке, установленных соответствующими нормативными правовыми актами.

9.3. Работник Центра экспертизы не должен перекладывать решение подведомственных ему вопросов на других.

9.4. Работник Центра экспертизы должен использовать только законные и этические способы продвижения по службе.

10. Злоупотребление служебным положением

Работник Центра экспертизы не должен пытаться влиять в своих интересах на какое бы то ни было лицо или организацию, в том числе и на других работников Центра экспертизы, пользуясь своим служебным положением.

11. Использование информации

11.1. Работник Центра экспертизы не должен стремиться получить доступ к служебной информации, не относящейся к его компетенции.

11.2. Работник Центра экспертизы не должен также ни задерживать официальную информацию, которая может или должна быть предана гласности, ни распространять информацию, о которой ему известно или имеются основания считать, что она неточна или ложна.

12. Этика взаимоотношений с коллегами и подчиненными

12.1. Работники Центра экспертизы должны способствовать установлению в коллективе деловых и товарищеских взаимоотношений. Их конструктивное сотрудничество друг с другом является основой эффективной деятельности Центра экспертизы.

12.2. Работник Центра экспертизы, наделенный большими по сравнению со своими коллегами полномочиями, должен с пониманием относиться к коллегам, имеющим собственное профессиональное суждение.

12.3. Работник Центра экспертизы, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Центра экспертизы, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, быть примером доброжелательности и внимательности к людям, способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

13. Поведение работника Центра экспертизы при получении вознаграждений

13.1. Работник Центра экспертизы может принимать вознаграждения и поощрения только при соблюдении следующих условий:

вручение происходит официально и открыто; награждение или поощрение надлежащим образом объяснено и обосновано; вышестоящее начальство поставлено в известность о факте вознаграждения.

13.2. Работник Центра экспертизы не может принимать вознаграждения от лиц, стремящихся добиться официальных действий или установления деловых отношений с сотрудником Центра экспертизы, а также от лиц, чьи интересы могут в значительной степени зависеть от работника Центра экспертизы, получающего вознаграждение.

13.3. Морально недопустимо получать вознаграждения в благодарность за совершение каких-либо официальных действий.

14. Этические конфликты

14.1. Работник Центра экспертизы в ходе выполнения своих должностных обязанностей может столкнуться с конфликтными ситуациями, вызванными:

просьбами и требованиями иных лиц, направленными на то, чтобы он действовал вразрез со своими должностными обязанностями, в том числе в форме воздействия с помощью угроз, слухов, шантажа и т. п.;

неправомерным давлением со стороны руководства;

отношениями семейного или личного характера, используемыми для воздействия на его служебную деятельность.

Во всех этих и других подобных ситуациях работник Центра экспертизы должен вести себя выдержанно и достойно, действовать в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации и области, своим должностным регламентом, а также этическими принципами настоящего Кодекса.

14.2. В случае, если работнику Центра экспертизы не удалось избежать конфликтной ситуации, необходимо:

обсудить проблему конфликта с непосредственным начальником;

если руководитель определенного уровня не может разрешить проблему или оказывается сам непосредственно вовлечен в нее, работнику Центра экспертизы следует, уведомив об этом своего непосредственного начальника, обратиться к руководителю еще более высокого уровня либо в уполномоченный орган по противодействию коррупции.

14.3. Работник Центра экспертизы может информировать непосредственного или вышестоящего руководителя, а также уполномоченный орган по противодействию коррупции о достоверно известных ему нарушениях правил этического поведения другими работниками Центра экспертизы.

14.4. Руководитель исполнительного органа государственной власти области должен следить за тем, чтобы работнику Центра экспертизы, информировавшему о вышеуказанных случаях добросовестно и на основе разумных подозрений, не было причинено никакого вреда.

15. Коррупционно опасное поведение

15.1. Ситуации, создающие возможность нарушения установленных для работника Центра экспертизы ограничений, и порождающее их поведение(действия или бездействие) работника Центра экспертизы признаются коррупционно опасными.

15.2. Обязанностью работника Центра экспертизы является антикоррупционное поведение - предотвращение и преодоление коррупционно опасных ситуаций. Коррупционно опасной является любая ситуация в служебном поведении работника Центра экспертизы, содержащая конфликт интересов.

15.3. В целях противодействия коррупции работнику Центра экспертизы рекомендуется уведомлять работодателя, органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

15.4. Нравственный долг работника Центра экспертизы при осуществлении им профессиональной служебной деятельности заключается в том, чтобы внимательно относиться к недопущению конфликта интересов и предотвращать коррупционно опасные ситуации.

16. Ответственность работников Центра экспертизы, наделенных организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Центра экспертизы

16.1. Работник Центра экспертизы, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Центра экспертизы, несет ответственность за действия или бездействие подчиненных сотрудников, нарушающие правила служебного и этического поведения, если он не принял мер, чтобы не допустить таких действий или бездействия.

16.2. Работник Центра экспертизы, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Центра экспертизы, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные сотрудники не допускали коррупционно опасного поведения:

привлекать внимание к коррупционно опасным ситуациям;

создавать условия их недопущения и преодоления; инициировать или принимать решение о проведении служебных проверок (в соответствии с компетенцией);

инициировать или принимать решение о применении мер дисциплинарного взыскания (в соответствии с компетенцией);
одобрять антикоррупционное поведение работников Центра экспертизы;
своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;
проводить соответствующую воспитательную работу против коррупции, коррупционно опасного поведения.

17. Соблюдение настоящего Кодекса

17.1. Необходимость соблюдения настоящего Кодекса является одним из условий приёма на работу работника Центра экспертизы. Работник Центра экспертизы обязан вести себя в соответствии с настоящим Кодексом, знакомиться с изменениями в нем и принимать необходимые меры для выполнения его требований.

17.2. Знание и соблюдение работниками Центра экспертизы положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения и учитывается при:

проведении аттестаций и квалификационных экзаменов;
выдвижении на вышестоящие должности, назначении на иную должность;
подготовке характеристики или рекомендации;
наложении дисциплинарных взысканий.

18. Ответственность за нарушение настоящего Кодекса

18.1. Нарушение работником Центра экспертизы положений настоящего Кодекса в случаях, предусмотренных федеральными законами, влечет применение к работнику Центра экспертизы мер юридической ответственности.

18.2. Работник Центра экспертизы должен понимать, что явное и систематическое нарушение норм настоящего Кодекса несовместимо с дальнейшей служебной деятельностью в Тамбовском областном государственном казённом учреждении «Центр экспертизы образовательной деятельности».