



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ТАМБОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТР ЭКСПЕРТИЗЫ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

П Р И К А З

30.06.2017

г. Тамбов

№ 64

Об утверждении Положения об оплате труда работников Тамбовского областного государственного казенного учреждения «Центр экспертизы образовательной деятельности»

В соответствии с постановлением администрации области от 06.06.2017 № 532 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных управлению образования и науки области» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников Тамбовского областного государственного казенного учреждения «Центр экспертизы образовательной деятельности» согласно приложению.

2. Признать утратившими силу приказы ТОГКУ «Центр экспертизы образовательной деятельности»:

№ 14 от 30.01.2015 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Тамбовского областного государственного казенного учреждения «Центр экспертизы образовательной деятельности»;

№ 161 от 30.12.2015 «О внесении изменений в приказ Тамбовского областного государственного казенного учреждения «Центр экспертизы образовательной деятельности» от 30.05.2015 № 14 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Тамбовского областного государственного казенного учреждения «Центр экспертизы образовательной деятельности»;

№ 61 от 30.06.2017 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Тамбовского областного государственного казенного учреждения «Центр экспертизы образовательной деятельности».

3. Приказ вступает в силу 01.09.2017.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

О.А.Мексичев

ПРИЛОЖЕНИЕ

Положение об оплате труда работников Тамбовского областного государственного казенного учреждения «Центр экспертизы образовательной деятельности»

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников Тамбовского областного государственного казенного учреждения «Центр экспертизы образовательной деятельности» (далее – Центр экспертизы) разработано в соответствии с Законом области от 05.02.2016 № 629-З «Об оплате труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений», постановлением администрации области от 03.08.2016 № 879 «Об основах формирования системы оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений», иными нормативными актами Российской Федерации (далее – РФ), регулирующими оплату труда.

1.2. Положение об оплате труда работников Центра экспертизы (далее - Положение) определяет порядок оплаты труда работников Центра экспертизы.

Положение распространяется на работников, осуществляющих трудовую деятельность в Центре экспертизы как основном месте работы в соответствии со штатным расписанием, а также работающих в Центре экспертизы по совместительству внешнему или внутреннему.

1.3. Положение включает в себя:

размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням (далее - ПКГ);

размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам, ставкам заработной платы, условия их установления, начисления и выплаты;

выплаты компенсационного характера, условия их установления и выплаты;

выплаты стимулирующего характера, условия их установления и выплаты;

условия оплаты труда директора, заместителей директора и главного бухгалтера.

1.4. Система оплаты труда работников Центра экспертизы устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с законодательством Российской Федерации, Тамбовской области, нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим положением с учетом:

мнения представителя трудового коллектива Центра экспертизы;

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

Единого тарифно-квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

Размеры окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

1.5. Месячная заработная плата работника, состоящая из должностного оклада, ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением в соответствии со статьей 133 Трудового кодекса РФ.

1.6. Заработная плата работников (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета стимулирующих выплат), установленной до введения настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.7. При установлении системы оплаты труда работников учреждения работодатель обеспечивает:

1.7.1. наличие показателей эффективности деятельности и критериев оценки для стимулирования труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом;

1.7.2. применение демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников).

1.8. Оплата труда работника, занятого по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.9. Заработная плата работника учреждения зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

Выплата заработной платы работникам Центра экспертизы производится за счет средств бюджета Тамбовской области и средств, поступающих от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

Порядок распределения средств от оказания платных услуг и иной

приносящей доход деятельности на оплату труда устанавливается локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представителя трудового коллектива Центра экспертизы.

1.10. Работодатель осуществляет выплаты социального характера в соответствии с локальными нормативными актами учреждения о выплатах социального характера.

1.11. Работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в установленные в Центре экспертизы коллективным договором сроки - 10 и 25 числа каждого месяца.

Оплата отпуска производится за 3 дня до его начала.

При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику, производится в день увольнения работника.

2. Размеры минимальных должностных окладов, минимальных ставок заработной платы работников по квалификационным уровням (ПКГ)

2.1. Должности работников Центра экспертизы по ПКГ установлены в соответствии с приказами Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 г.

№ 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» (в редакции от 11.12.2008), от 29.05.2008 г. №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» (в редакции от 12.08.2008), постановлением администрации области от 03.08.2016 № 879 «Об основах формирования системы оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений».

2.2. Размеры минимальных должностных окладов, минимальных ставок заработной платы по квалификационным уровням ПКГ работников учреждения установлены в соответствии с постановлением администрации области от 03.08.2016 № 879 «Об основах формирования системы оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений» Центра экспертизы установлены в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности	Минимальный должностной оклад, ставка заработной платы (руб.)	Повышающий коэффициент по занимаемой должности, профессии	Должностной оклад, ставка заработной платы с учетом повышающего коэффициента по занимаемой должности (руб.)
-------	------------------------	---	---	---

1. Профессиональная квалификационная группа первого уровня				
1.	уборщик служебных помещений	3000,0	1	3000,0
2.	сторож (вахтер)	3000,0	1	3000,0
2. Профессиональная квалификационная группа второго уровня				
3.	водитель автомобиля	3426,0	1	3426,0
4.	заведующий хозяйством	3570,0	1	3570,0
3. Профессиональная квалификационная группа третьего уровня				
5.	юрисконсульт	4940,0	1	4940,0
6.	специалист по охране труда	4940,0	1	4940,0
7.	ведущий специалист, ведущий бухгалтер, ведущий документовед	5260,0	1	5260,0
8.	главный специалист, главный документовед	5460,0	1	5460,0
4. Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня				
9.	начальник отдела	5710,0	1,25	7138,0

Повышающие коэффициенты, указанные в разделе III, компенсационные и стимулирующие выплаты начисляются на должностной оклад, ставку заработной платы.

Центр экспертизы в пределах средств на оплату труда самостоятельно устанавливает повышающие коэффициенты по занимаемым должностям основного персонала, но не выше установленных постановлением администрации Тамбовской области.

2.3. Для установления единых подходов в определении должностных обязанностей работников и предъявляемых к ним квалификационных требований в Центре экспертизы применяются:

по общеотраслевым должностям служащих (бухгалтеры, инженеры, и др.) – квалификационные требования, утвержденные постановлением Минтруда России от 21.08.1998 г. № 37 (с изменениями и дополнениями);

по общеотраслевым профессиям рабочих – ТКХ, утвержденные постановлением Минтруда РФ от 10.11.1992 г. № 31 (с изменениями и дополнениями).

3. Размеры, повышающих коэффициентов к должностным окладам, ставкам заработной платы, условия их установления, начисления и выплаты

3.1. С целью стимулирования работников к качественному результату труда в Центре экспертизы размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам, ставкам заработной платы работников основного персонала устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к постановлению администрации Тамбовской области от 03.08.2016 № 879 «Об основах формирования системы оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений».

3.2. Повышающий коэффициент по занимаемой должности работников применяется к профессиональной квалификационной группе второго, третьего и четвертого уровней.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создано учреждение.

Размер повышающего коэффициента по занимаемой должности основного персонала:

0,6 – главные специалисты отделов, главный документовед;

0,5 – ведущие специалисты отделов, ведущий документовед, ведущий бухгалтер.

0,3 – начальники отделов

3.2.2. Размер повышающего коэффициента по занимаемой должности вспомогательного персонала:

0,2 – заведующий хозяйством, юрисконсульт, специалист по охране труда;

3.3 Повышающий коэффициент по занимаемой должности «ведущий», «главный» устанавливается к окладу (должностному окладу) с целью повышения ответственности работника при исполнении трудовых (должностных) обязанностей, стимулирования работников к качественному результату труда.

Размер повышающего коэффициента:

0,13 – при отнесении должности, профессии к категории «ведущий»;

0,18 – при отнесении должности, профессии к категории «главный».

3.4. Размер повышающего коэффициента по занимаемой должности «начальник отдела»:

0,16 – по профессиональной квалификационной группе четвертого уровня и отнесении должности к категории «начальник отдела».

3.5. Размер повышающего коэффициента по типу (виду) учреждения, к должностному окладу работникам Центра экспертизы, установлен:

0,5 - по типу (виду) учреждения.

3.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по соответствующим ПКГ устанавливается работнику учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента, о размерах, периодах и условиях его выплаты принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного высококвалифицированного работника, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения.

Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке заработной платы не может превышать 3,0.

3.7. Установление и выплата повышающих коэффициентов производится от должностных окладов в пределах фонда оплаты труда.

При изменении (уменьшении) фонда оплаты труда работников Центра экспертизы, выплаты персонального повышающего коэффициента могут быть прекращены (изменены) с соблюдением требований, предусмотренных статьей 74 Трудового кодекса РФ.

4. Выплаты компенсационного характера, условия их установления и выплаты

4.1. Для работников Центра экспертизы устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

4.1.1. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором - размер доплат устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах фонда оплаты труда работников учреждения;

4.1.2. выплаты до минимального размера оплаты труда за полностью отработанную в установленный период норму рабочего времени и выполненные нормы труда (трудовые обязанности) в соответствии с Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (в редакции от 02.12.2013 г.);

4.1.3. выплаты при направлении в служебные командировки; при исполнении государственных или общественных обязанностей; при совмещении работы с обучением; при предоставлении ежегодного оплачиваемого и дополнительного отпуска.

4.2. Размер доплат, определенных пунктами 4.1.1 и 4.1.2 настоящего раздела, устанавливается сторонами трудового договора в соответствии со статьями 147, 149, 150, 151, 152, 153 и 154 Трудового кодекса Российской Федерации в пределах фонда оплаты труда от должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов:

4.2.1. за работу в ночное время - в размере до 35% за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов);

4.2.2. за сверхурочную работу за первые два часа работы - в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере. По желанию работника

сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

4.2.3. за работу в выходной и нерабочий праздничный день не менее чем в двойном размере:

1) работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, – в размере двойной дневной или часовой ставки;

2) работникам доплата производится в размере одинарной дневной или часовой ставки, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день не оплачивается, а день отдыха оплачивается в одинарном размере;

4.2.4. при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, выполнении дополнительной работы, не входящей в трудовые обязанности по своей основной работе, обусловленной трудовым договором, доплаты устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

4.3. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются приказом директора Центра экспертизы в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы в абсолютных размерах. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством.

4.5. Выплаты компенсационного характера производятся за счет средств фонда оплаты труда.

5. Выплаты стимулирующего характера, условия их установления и выплаты

5.1. В целях поощрения работников Центра экспертизы за выполненную работу в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением администрации Тамбовской области, устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

за интенсивность, высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

премии за выполнение особо важных и ответственных работ;

премии по итогам работы за месяц, квартал, год.

5.2. Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению работодателя с учетом мнения рабочей комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам Тамбовского областного государственного казенного учреждения «Центр экспертизы образовательной деятельности» (далее – рабочая комиссия) в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Центра экспертизы, а также средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

5.3. Выплата за интенсивность, высокие результаты и за качество выполняемых работ производится:

5.3.1. работникам профессиональных квалификационных групп третьего (за исключением юрисконсульта, ведущего бухгалтера, инженера по охране труда), четвертого уровней и руководящему составу Центра экспертизы от должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов за качество исполнения государственных услуг (работ), качество исполнения приказов и распоряжений, своевременность составления и предоставления планирующей и отчетной документации, качество исполнения установленного административным регламентом порядка приема граждан, стабильность доли граждан, удовлетворенных качеством работы с их обращениями, качество информационного сопровождения, качество обеспечения информационной безопасности, качество представления статистической и аналитической информации, качество и своевременность исполнения незапланированных задач, проявление разумной инициативы и творческого подхода, загруженность специалиста, соблюдение служебной дисциплины.

Размеры стимулирующих выплат за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются на основе критериев оценки и перечня показателей эффективности работы работников Центра экспертизы, утвержденных приказом управления образования и науки области, количества набранных баллов и стоимости одного балла, при этом стоимость одного балла определяется локальным актом работодателя. Размер стимулирующих выплат определяется путем умножения количества баллов, установленных приказом директора Центра экспертизы по согласованию с рабочей комиссией на стоимость одного балла;

5.3.2. работникам профессиональных квалификационных групп первого и второго уровня, а также юрисконсульту, ведущему бухгалтеру, инженеру по охране труда в размере до 100% от должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов;

5.3.3. работникам Центра экспертизы, участвовавшим в организации работ по оказанию платных услуг и иной приносящей доход деятельности в размере, установленном приказом директора Центра экспертизы.

5.4. Выплата премий работникам Центра экспертизы за выполнение особо важных и ответственных работ осуществляется по итогам их выполнения в размере, устанавливаемом приказом директора Центра экспертизы, на основании решения рабочей комиссии.

Особо важными и ответственными работами считаются работы, проводимые в период:

подготовки к государственной итоговой аттестации выпускников общеобразовательных учреждений области, аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений области, процедурам лицензирования и государственной аккредитации образовательных учреждений, проведения масштабных исследований качества образования регионального, всероссийского, международного уровней;

устранения последствий аварий;

подготовки и проведения международных, российских, региональных мероприятий в рамках реализации приоритетных национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ,

и иные особо важные и ответственные работы, не предусмотренные в данном перечне и установленные с учетом мнения рабочей комиссии.

5.5. Выплаты премий работникам Центра экспертизы осуществляются по итогам работы за месяц, квартал, год – в размере, устанавливаемом приказом директора Центра экспертизы, на основании решения рабочей комиссии.

5.6. Порядок установления выплат стимулирующего характера устанавливаются приказом директора Центра экспертизы с учетом мнения представителя трудового коллектива Центра экспертизы.

5.7. Работникам Центра экспертизы в дополнение к выплатам, указанным в пункте 5.1. настоящего Положения, может выплачиваться премия в связи с юбилейными датами (50, 55, 60 лет).

5.8. Установление выплат стимулирующего характера работникам Центра экспертизы осуществляется после определения суммы средств, требуемых для выплаты работникам и директору Центра экспертизы должностных окладов и компенсационных выплат.

6. Условия оплаты труда директора, заместителей директора и главного бухгалтера

6.1. Должностной оклад директора Центра экспертизы определяется трудовым договором, заключенным с управлением образования и науки Тамбовской области. Размер должностного оклада директора Центра экспертизы устанавливается управлением образования и науки области в фиксированном размере на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности руководителя учреждения, а также с учетом квалификационной категории, ИКТ, типа (вида) учреждения, персонального повышающего коэффициента, масштабности управления, ученой степени (почетного звания), интенсивность и высокие результаты работы в соответствии с постановлением администрации Тамбовской области.

Порядок, условия начисления и размеры премии директору, а также конкретный период премирования устанавливаются приказом управления.

6.2. Должностные оклады заместителей директора Центра экспертизы и главного бухгалтера устанавливаются на 10% ниже должностного оклада директора Центра экспертизы;

6.3. Оплата труда заместителей директора Центра экспертизы и главного бухгалтера включает в себя: должностной оклад (с учетом повышающих коэффициентов), персонального повышающего коэффициента, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (в том числе премии).

6.4. Заместителям директора и главному бухгалтеру устанавливаются повышающие коэффициенты за:

- тип (вид) учреждения в соответствии с п. 3.5. настоящего Положения;
- масштабность управления.

Размер повышающего коэффициента за масштабность управления по должностям:

1,00 – заместитель директора, главный бухгалтер.

6.5. Выплаты компенсационного характера заместителям директора и главному бухгалтеру устанавливаются приказом директора Центра экспертизы к должностным окладам с учетом повышающих коэффициентов.

6.6. Размер выплат компенсационного характера за совмещение профессий (должностей) устанавливается по соглашению сторон трудового договора в процентном отношении или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством.

6.7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются заместителям директора и главному бухгалтеру к должностным окладам с учетом повышающих коэффициентов.

Конкретные виды и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются приказом директора Центра экспертизы в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

6.8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения устанавливается в размере, не превышающем 5-кратного размера, предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения устанавливается в размере, не превышающем 4-кратного размера.

7. Порядок формирования фонда оплаты труда работников Центра экспертизы

7.1. Фонд оплаты труда работников Центра экспертизы формируется на календарный год исходя из лимитов бюджетных обязательств областного бюджета.

7.2. Формирование фонда оплаты труда производится исходя из численности работников, предусмотренных штатным расписанием, в соответствии с настоящим Положением, с учетом:

должностных окладов,

выплат компенсационного характера,

выплат стимулирующего характера.

7.3. Размер фонда оплаты труда работников Центра экспертизы определяется управлением образования и науки Тамбовской области.