



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ТАМБОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТР ЭКСПЕРТИЗЫ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

П Р И К А З

30.06.2017

г. Тамбов

№ 65

Об утверждении Порядка установления стимулирующих выплат работникам Тамбовского областного государственного казенного учреждения «Центр экспертизы образовательной деятельности»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок установления стимулирующих выплат работникам Тамбовского областного государственного казенного учреждения «Центр экспертизы образовательной деятельности» согласно приложению.

2. Признать утратившим силу приказ ТОГКУ «Центр экспертизы образовательной деятельности» от 30.01.2015 № 16 «Об утверждении Порядка установления стимулирующих выплат работникам Тамбовского областного государственного казенного учреждения «Центр экспертизы образовательной деятельности».

3. Приказ вступает в силу 01.09.2017.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

О.А.Мексичев

ПРИЛОЖЕНИЕ

Порядок установления стимулирующих выплат работникам Тамбовского областного государственного казенного учреждения «Центр экспертизы образовательной деятельности»

1. Основные принципы и условия оплаты труда, установленные законом Тамбовской области от 5 января 2016 года № 629-З «Об оплате труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений», направлены на:

достижение высокой результативности и эффективности труда;
обеспечение качества выполняемых работ.

2. Система оплаты труда учитывает:

зависимость заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности, качества и условий выполняемой работы без ограничения ее максимальным размером;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

3. Фонд оплаты труда работников Тамбовского областного государственного казенного учреждения «Центр экспертизы образовательной деятельности» (далее – Центр экспертизы) формируется из должностных окладов, ставок заработной платы, компенсационных и социальных выплат и выплат стимулирующего характера, включая премирование работников.

4. Выплаты стимулирующего характера, включая премирование работников, условия их установления и начисления определены в Примерном положении об оплате труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных управлению образования и науки области, утвержденном постановлением администрации Тамбовской области от 06.06.2017 № 532.

5. Выплаты стимулирующего характера, включая премирование работников, размеры и условия их осуществления, в пределах выделенных средств на оплату труда работников Центра экспертизы, устанавливаются Коллективным договором Центра экспертизы, утвержденным на общем собрании трудового коллектива (Протокол №1 от 26.01.2015), Положением об оплате труда работников Центра экспертизы, утвержденным приказом Центра экспертизы от 30.06.2017 № 64, Примерным положением.

6. Стимулирующие выплаты, включая премирование работников, устанавливаются в соответствии с критериями оценки и показателями эффективности работы директора и работников применительно к наименованию должностей, установленных в штатном расписании Центра экспертизы и иными локальными нормативными правовыми актами ТОГКУ «Центр экспертизы образовательной деятельности».

Директору Центра экспертизы стимулирующие выплаты, включая премирование, за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, их размер устанавливаются управлением образования

и науки Тамбовской области.

Другим работникам Центра экспертизы стимулирующие выплаты, включая премирование, их размер, на основе оценки результативности профессиональной деятельности работников, устанавливаются решением директора Центра экспертизы на основании решения рабочей комиссии.

7. Установление фактических значений показателей (баллов) эффективности и качества работы работников Центра экспертизы осуществляется рабочей комиссией Центра экспертизы, созданной для этих целей, с участием представителя трудового коллектива не реже одного раза в квартал.

Решением директора Центра экспертизы по согласованию с рабочей комиссией, в случаях производственной или иной необходимости, период, за который осуществляется установление фактических значений показателей (баллов) эффективности и качества работы конкретному работнику, может быть увеличен, либо уменьшен.

8. Размер стимулирующих выплат, включая премирование, работникам Центра экспертизы устанавливается на основе следующих расчетов и условий:

а) определяется объем стимулирующей части фонда оплаты труда работников Центра экспертизы, отводимый на стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы;

б) приказом директора Центра экспертизы устанавливается стоимость одного балла, которая утверждается на текущий год;

в) на основе проведенной оценки профессиональной деятельности заместителей директора, главного бухгалтера, начальников отделов, главных (ведущих) специалистов, и главного и ведущего документоведов Центра экспертизы производится подсчет фактических баллов за предыдущий период (квартал/месяц) работы по всем критериям и показателям;

г) размер стимулирующих выплат определяется путем умножения количества баллов, установленных приказом директора Центра экспертизы по согласованию с рабочей комиссией на стоимость одного балла;

д) поощрительные выплаты за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы ведущему бухгалтеру, юрисконсульту, специалисту по охране труда, заведующему хозяйством, водителю автомобиля, а также сторожу (вахтеру) за предыдущий период работы устанавливаются в процентном выражении к должностному окладу с учетом повышающих коэффициентов;

е) размер премии работникам Центра экспертизы определяется рабочей комиссией на основании ходатайств директора, заместителей директора, начальников отделов, главного бухгалтера, заведующего хозяйством;

ж) размер стимулирующих выплат за участие в организации работ по оказанию платных услуг и иной приносящей доход деятельности, определяется с учетом личного вклада каждого работника на основании ходатайств директора, заместителей директора, начальников отделов, главного бухгалтера, заведующего хозяйством.

9. Секретарем рабочей комиссии Центра экспертизы в течение 2-х рабочих дней составляется протокол заседания рабочей комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения, который подписывается председателем и членами рабочей комиссии.

10. В течение 2-х рабочих дней после составления протокола заседания рабочей комиссии работники Центра экспертизы должны быть ознакомлены секретарем рабочей комиссии под роспись с решением рабочей комиссии. Работники, отсутствующие в связи с болезнью или нахождением в отпуске, должны быть ознакомлены с решением рабочей комиссии по факту выхода на работу.

11. В случае несогласия с результатами оценки работник вправе подать в течение трех рабочих дней с момента ознакомления, а комиссия обязана принять письменное заявление о несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности.

Комиссия обязана осуществить проверку обоснованности заявления работника и дать ему ответ по результатам проверки в течение трех рабочих дней после принятия заявления.

12. В соответствии с протоколом заседания рабочей комиссии, с учетом рассмотренных заявлений, издается приказ Центра экспертизы о стимулирующих выплатах, включая премирование, работникам учреждения на последующий период работы квартал (месяц и др.).

13. Работнику в случае совмещения должностей (профессий) или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника выплаты стимулирующего характера устанавливаются по основной должности (профессии).

14. В целях достижения прозрачности и гласности в бухгалтерии Центра экспертизы оформляется справочно-информационный стенд. На стенде размещаются федеральные и областные нормативные правовые документы, а также нормативные правовые документы Центра экспертизы, регулирующие систему оплаты труда работников учреждения, утвержденные критерии оценки и перечень показателей эффективности работы работников по каждой должности (профессии), распределение стимулирующих выплат, согласованные на основании решения рабочей комиссии и т. д.