



АДМИНИСТРАЦИЯ ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ТАМБОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТР ЭКСПЕРТИЗЫ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

27.06.2013

П Р И К А З

г. Тамбов

№ 80

Об утверждении перечня показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников Тамбовского областного государственного казенного учреждения «Центр экспертизы образовательной деятельности»

В целях оценки эффективности деятельности, совершенствования системы оплаты труда работников Тамбовского областного государственного казенного учреждения «Центр экспертизы образовательной деятельности» (далее – Центр экспертизы) и последующего применения для установления стимулирующих выплат за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить перечень показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников Тамбовского областного государственного казенного учреждения «Центр экспертизы образовательной деятельности» (приложения №1- №6).

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

О.А.Мексичев

ПРИЛОЖЕНИЕ

П Е Р Е Ч Е Н Ь

показателей и критериев эффективности деятельности
заместителя директора

Тамбовского областного государственного казенного учреждения
«Центр экспертизы образовательной деятельности»
для установления стимулирующих выплат за качество выполняемых работ,
интенсивность и высокие результаты работы

№ п/п	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Максимальная оценка показателя	Фактическая оценка показателя
Должность: заместитель директора			
<i>Критерий оценки I: Качество предоставления услуг</i>			
1.	Качество исполнения приказов и распоряжений	3	
2.	Качество и своевременность составления и предоставления планирующей и отчетной документации	3	
3.	Качество исполнения установленного административным регламентом порядка приема граждан	3	
4.	Стабильность доли граждан, удовлетворенных качеством работы с их обращениями	3	
5.	Качество исполнения государственных услуг (работ)	3	
6.	Обеспечение мотивации сотрудников	3	
Максимально возможное количество баллов по критерию I		18	
<i>Критерий оценки II: Эффективность информационного сопровождения</i>			
1.	Качество информационного сопровождения деятельности Центра экспертизы	3	
2.	Качество обеспечения информационной безопасности деятельности Центра экспертизы	3	
3.	Качество представления статистической и аналитической информации	3	
Максимально возможное количество баллов по критерию II		9	
<i>Критерий оценки III: Эффективность организации работы</i>			
1.	Отсутствие замечаний по итогам проверок и ревизий	3	
2.	Эффективность организации работы. Сохранность компьютерного и другого оборудования	3	
Максимально возможное количество баллов по критерию III		6	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям		33	

Примечание: Каждый показатель оценивается баллом от 0 до 3:

0 баллов – оцениваемый показатель отсутствует

1 балл – показатель представлен в минимальном объеме

2 балла – нормативно достаточный уровень показателя

3 балла – высокий уровень оцениваемого показателя

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к приказу ТОГКУ «Центр экспертизы образовательной деятельности» от 27.06.2013 № 80

П Е Р Е Ч Е Н Ь
показателей и критериев эффективности деятельности
главного бухгалтера
Тамбовского областного государственного казенного учреждения
«Центр экспертизы образовательной деятельности»
для установления стимулирующих выплат за качество выполняемых работ,
интенсивность и высокие результаты работы

№ п/п	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Максимальная оценка показателя	Фактическая оценка показателя
Должность: главный бухгалтер			
Критерий оценки I: Качество предоставления услуг			
1.	Качество исполнения приказов и распоряжений	3	
2.	Своевременное и качественное составление и предоставление бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности	3	
3.	Соблюдение установленных сроков уплаты платежей по налогам и платежей во внебюджетные фонды	3	
4.	Соблюдение сроков выверки расчетов по налоговым платежам во внебюджетные фонды, с поставщиками товарно-материальных ценностей и услуг	3	
5.	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих по результатам финансово-хозяйственной деятельности учреждения	3	
6.	Обеспечение мотивации сотрудников	3	
Максимально возможное количество баллов по критерию I		18	
Критерий оценки II: Эффективность информационного сопровождения			
7.	Использование автоматизированных программ для организации бухгалтерского учета и отчетности; информационно-правовых, справочных электронных систем	3	
8.	Качество обеспечения информационной безопасности деятельности Центра экспертизы	3	
9.	Качество представления статистической и аналитической информации	3	
Максимально возможное количество баллов по критерию II		9	
Критерий оценки III: Эффективность использования бюджетных и внебюджетных средств			
10.	Отсутствие замечаний по итогам проверок ревизий по нецелевому использованию средств	3	
11.	Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками товаров и услуг, по платежам в бюджетные и внебюджетные фонды	3	
Максимально возможное количество баллов по критерию III		6	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям		33	

Примечание: Каждый показатель оценивается баллом от 0 до 3:

0 баллов – оцениваемый показатель отсутствует

1 балл – показатель представлен в минимальном объеме

2 балла – нормативно достаточный уровень показателя

3 балла – высокий уровень оцениваемого показателя

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к приказу ТОГКУ «Центр экспертизы образовательной деятельности»
от 27.06.2013 № 80

П Е Р Е Ч Е Н Ь

показателей и критериев эффективности деятельности
начальника отдела

Тамбовского областного государственного казенного учреждения
«Центр экспертизы образовательной деятельности»
для установления стимулирующих выплат за качество выполняемых работ,
интенсивность и высокие результаты работы

№ п/п	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Максимальная оценка показателя	Фактическая оценка показателя
Должность: начальник отдела			
Критерий оценки I: Качество предоставления услуг			
1.	Качество исполнения приказов и распоряжений по профилю деятельности отдела	3	
2.	Качество и своевременность составления и предоставления планирующей и отчетной документации / Содержание оборудования, компьютерной техники, передающих устройств в исправном состоянии* ¹	3	
3.	Качество и своевременность исполнения незапланированных задач	3	
4.	Качество подготовки документов по профилю деятельности отдела	3	
5.	Проявление разумной инициативы и творческого подхода	3	
6.	Качество исполнения государственных услуг (работ), оказываемых отделом	3	
7.	Качество исполнения установленного административным регламентом порядка приема граждан / Качество результатов служебной деятельности*	3	
8.	Стабильность доли граждан, удовлетворенных качеством работы с их обращениями / Отсутствие жалоб от граждан и работников учреждения по профилю деятельности отдела*	3	
Максимально возможное количество баллов по критерию I		24	
Критерий оценки II: Эффективность информационного сопровождения			
9.	Качество обеспечения информационной безопасности деятельности отдела	3	
10.	Качество информационного сопровождения деятельности отдела	3	
11.	Качество предоставления статистической и аналитической информации по вопросам деятельности отдела / Качество технического сопровождения деятельности Центра экспертизы*	3	
Максимально возможное количество баллов по критерию II		9	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям		33	

Примечание: Каждый показатель оценивается баллом от 0 до 3:

0 баллов – оцениваемый показатель отсутствует

1 балл – показатель представлен в минимальном объеме

2 балла – нормативно достаточный уровень показателя

3 балла – высокий уровень оцениваемого показателя

¹ *отмечены критерии, относящиеся к начальнику отдела по техническому обеспечению

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к приказу ТОГКУ «Центр экспертизы образовательной деятельности» от 27.06.2013 № 80

П Е Р Е Ч Е Н Ь
показателей и критериев эффективности деятельности
главного (ведущего) специалиста
Тамбовского областного государственного казенного учреждения
«Центр экспертизы образовательной деятельности»
для установления стимулирующих выплат за качество выполняемых работ,
интенсивность и высокие результаты работы

№ п/п	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Максимальная оценка показателя	Фактическая оценка показателя
Должность: главный (ведущий) специалист			
Критерий оценки I: Качество предоставления услуг			
1.	Качество подготовки документов по профилю деятельности отдела / Содержание оборудования, компьютерной техники, передающих устройств в исправном состоянии* ²	3	
2.	Качество и своевременность выполнения поставленных задач, приказов и распоряжений	3	
3.	Качество результатов служебной деятельности	3	
4.	Качество исполнения государственных услуг (работ), оказываемых отделом	3	
5.	Качество исполнения установленного административным регламентом порядка приема граждан / Отсутствие жалоб от граждан и работников учреждения по профилю деятельности отдела*	3	
Максимально возможное количество баллов по критерию I		15	
Критерий оценки II: Общетрудовые показатели			
1.	Соблюдение служебной дисциплины	3	
2.	Загруженность специалиста	3	
3.	Проявление разумной инициативы и творческого подхода	3	
Максимально возможное количество баллов по критерию II		9	
Критерий оценки III: Эффективность информационного сопровождения			
1.	Качество обеспечения информационной безопасности деятельности отдела	3	
2.	Качество информационного сопровождения деятельности отдела	3	
3.	Качество предоставления статистической и аналитической информации по вопросам деятельности отдела / Качество технического сопровождения деятельности Центра экспертизы*	3	
Максимально возможное количество баллов по критерию III		9	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям		33	

Примечание: Каждый показатель оценивается баллом от 0 до 3:

0 баллов – оцениваемый показатель отсутствует

1 балл – показатель представлен в минимальном объеме

2 балла – нормативно достаточный уровень показателя

3 балла – высокий уровень оцениваемого показателя

² *отмечены критерии, относящиеся к специалистам отдела по техническому обеспечению

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к приказу ТОГКУ «Центр экспертизы образовательной деятельности» от 27.06.2013 № 80

П Е Р Е Ч Е Н Ь

показателей и критериев эффективности деятельности
ведущего бухгалтера

Тамбовского областного государственного казенного учреждения
«Центр экспертизы образовательной деятельности»
для установления стимулирующих выплат за качество выполняемых работ,
интенсивность и высокие результаты работы

№ п/п	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Максимальная оценка показателя	Фактическая оценка показателя
Должность: ведущий бухгалтер			
Критерий оценки I: Качество предоставления услуг			
1.	Соблюдение установленных сроков уплаты платежей по налогам и платежей во внебюджетные фонды	3	
2.	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности по расчетам за полученные товарно-материальные ценности и услуги	3	
3.	Соблюдение сроков выверки расчетов по налоговым платежам во внебюджетные фонды, с поставщиками товарно-материальных ценностей и услуг	3	
4.	Количество замечаний со стороны проверяющих по результатам финансово-хозяйственной деятельности учреждения в сравнении с прошлым годом	3	
5.	Своевременное и качественное составление и предоставление статистической и аналитической информации, бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности	3	
6.	Наличие системы учета и анализа получаемой информации	3	
7.	Своевременное и качественное исполнение приказов и распоряжений	3	
8.	Отсутствие жалоб и обращений от граждан и работников учреждения	3	
Максимально возможное количество баллов по критерию I		24	
Критерий оценки II: Эффективность информационного сопровождения			
9.	Качество обеспечения информационной безопасности деятельности	3	
10.	Использование в работе информационно-правовых, справочных электронных систем	3	
11.	Использование автоматизированных программ для организации бухгалтерского учета и отчетности	3	
Максимально возможное количество баллов по критерию II		9	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям		33	

Примечание: Каждый показатель оценивается баллом от 0 до 3:

0 баллов – оцениваемый показатель отсутствует

1 балл – показатель представлен в минимальном объеме

2 балла – нормативно достаточный уровень показателя

3 балла – высокий уровень оцениваемого показателя

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6

к приказу ТОГКУ «Центр экспертизы
образовательной деятельности»
от 27.06.2013 № 80

П Е Р Е Ч Е Н Ь
показателей и критериев эффективности деятельности
главного (ведущего) документоведа
Тамбовского областного государственного казенного учреждения
«Центр экспертизы образовательной деятельности»
для установления стимулирующих выплат за качество выполняемых работ,
интенсивность и высокие результаты работы

№ п/п	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Максимальная оценка показателя	Фактическая оценка показателя
Должность: главный (ведущий) документовед			
Критерий оценки I: Качество предоставления услуг			
1.	Качество подготовки документов по профилю деятельности учреждения	3	
2.	Качество подготовки и ведения документации по личному составу	3	
3.	Качество и своевременность выполнения поставленных задач	3	
4.	Качество результатов служебной деятельности	3	
5.	Отсутствие замечаний/жалоб на работу со стороны проверяющих/граждан и сотрудников учреждения	3	
Максимально возможное количество баллов по критерию I		15	
Критерий оценки II: Общetrудовые показатели			
6.	Соблюдение служебной дисциплины	3	
7.	Загруженность специалиста	3	
8.	Проявление разумной инициативы и творческого подхода	3	
Максимально возможное количество баллов по критерию II		9	
Критерий оценки III: Эффективность информационного сопровождения			
9.	Качество обеспечения информационной безопасности деятельности учреждения	3	
10.	Качество информационного сопровождения деятельности учреждения	3	
11.	Использование в работе информационно-правовых, справочных электронных систем	3	
Максимально возможное количество баллов по критерию III		9	
Максимально возможное количество баллов по всем критериям		33	

Примечание: Каждый показатель оценивается баллом от 0 до 3:

0 баллов – оцениваемый показатель отсутствует

1 балл – показатель представлен в минимальном объеме

2 балла – нормативно достаточный уровень показателя

3 балла – высокий уровень оцениваемого показателя