

## Трудовой договор № \_\_\_\_

г. Тамбов

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Тамбовское областное государственное казенное учреждение «Центр экспертизы образовательной деятельности», именуемое в дальнейшем Работодатель, в лице директора Мексичева Олега Александровича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и \_\_\_\_\_, именуемый(ая) в дальнейшем Работник, с другой стороны, а вместе именуемые Стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

### 1. Предмет трудового договора

1.1. Работник принимается на работу в Тамбовское областное государственное казенное учреждение «Центр экспертизы образовательной деятельности» в \_\_\_\_\_ с базовым должностным окладом согласно штатному расписанию в размере \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ ) рублей в месяц.

1.2. Работнику устанавливается повышающий коэффициент по занимаемой должности (профессии) с учетом квалификационного уровня \_\_\_\_\_.

1.3. Работнику устанавливается должностной оклад с учетом повышающего коэффициента, который составляет \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ ) рублей в месяц.

1.4. Работнику устанавливаются повышающие коэффициенты к должностному окладу:

Наименование выплаты	Размер выплаты
повышающий коэффициент по занимаемой должности	
повышающий коэффициент по занимаемой должности «ведущий» и «главный»	
повышающий коэффициент по занимаемой должности «начальник отдела»	
повышающий коэффициент за тип (вид) учреждения	
повышающий коэффициент за масштабность управления	

1.5. Работнику может быть установлен персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, предусмотренный Положением об оплате труда работников Тамбовского областного государственного казенного учреждения «Центр экспертизы образовательной деятельности». Размер повышающего коэффициента к должностному окладу, а также период и условия выплаты принимаются Работодателем персонально в отношении конкретного Работника.

1.6. Работнику могут быть установлены выплаты компенсационного характера, предусмотренные Положением об оплате труда работников Тамбовского областного государственного казенного учреждения «Центр экспертизы образовательной деятельности». Размеры и условия их осуществления устанавливаются локальным нормативным актом Работодателя.

1.7. Работнику могут быть установлены выплаты стимулирующего характера, предусмотренные Положением об оплате труда работников Тамбовского областного государственного казенного учреждения «Центр экспертизы образовательной деятельности». Перечень, конкретные размеры доплат и сроки их установления принимаются Работодателем с учетом мнения представительного органа трудового коллектива.

1.8. В период действия трудового договора Работнику выплачиваются обязательные выплаты социального характера.

1.9. Выплата заработной платы может производиться наличными денежными средствами в кассе Тамбовского областного государственного казенного учреждения «Центр экспертизы образовательной деятельности» или путем перечисления на банковский счет Работника по его заявлению.

1.10. Настоящий трудовой договор вступает в силу с момента подписания его обеими Сторонами.

1.11. Работник обязан приступить к работе с \_\_\_\_\_ г.

1.12. Работа у Работодателя является для Работника **основным** местом работы.  
(указывается - основным или по совместительству)

1.13. Настоящий трудовой договор заключается на : **неопределенный срок**.  
(указывается - неопределенный срок или определенный срок с указанием продолжительности)

1.14. Срок испытания: **без испытания**.  
(указывается срок или без испытания)

1.15. Работник подчиняется непосредственно \_\_\_\_\_.

1.16. Работник осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации о труде, Уставом Тамбовского областного государственного казенного учреждения «Центр экспертизы образовательной деятельности» и условиями настоящего трудового договора.

## 2. Права и обязанности Сторон

### 2.1. Работник имеет следующие права:

2.1.1. Право на заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.1.2. Право на предоставление ему работы, указанной в п. 1.1 настоящего трудового договора.

2.1.3. Право на своевременную и в полном размере выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором с учетом квалификации Работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы.

2.1.4. Право на отдых в соответствии с условиями настоящего трудового договора и требованиями законодательства.

2.1.5. Иные права, предоставленные работникам Трудовым кодексом Российской Федерации.

### 2.2. Работодатель имеет право:

2.2.1. Требовать от Работника исполнения им трудовых обязанностей, обусловленных настоящим договором.

2.2.2. Поощрять Работника в порядке и размерах, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.

2.2.3. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

2.2.4. Осуществлять иные права, предоставленные ему Трудовым кодексом Российской Федерации.

### 2.3. Обязанности Работника:

2.3.1. Работник выполняет обязанности, предусмотренные должностной инструкцией. Должностная инструкция является неотъемлемым приложением настоящего трудового договора.

2.3.2. Соблюдает установленные в учреждении Правила внутреннего распорядка, трудовую дисциплину, добросовестно относится к исполнению своих должностных обязанностей, указанных в п. 2.3.1 настоящего трудового договора.

2.3.3. Соблюдает требования по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии.

2.3.4. Несет материальную ответственность в пределах, установленных законодательством.

2.3.5. Незамедлительно сообщает Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя, в том числе находящегося у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

#### **2.4. Работодатель обязуется:**

2.4.1. Соблюдать требования законодательных и иных нормативных правовых актов, а также условия настоящего трудового договора.

2.4.2. Предоставить Работнику работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора. Работодатель вправе требовать от Работника выполнения обязанностей (работ), не обусловленных настоящим трудовым договором, только в случаях, предусмотренных законодательством о труде Российской Федерации.

2.4.3. Обеспечить безопасные условия работы в соответствии с требованиями Правил техники безопасности и законодательства о труде Российской Федерации.

2.4.4. Уплачивать страховые взносы и другие обязательные платежи в порядке и размерах, определенных действующим законодательством; оформлять страховые свидетельства государственного пенсионного страхования для лиц, поступивших на работу впервые, своевременно осуществлять постановку на учет во внебюджетные фонды (Пенсионный фонд и Фонд социального страхования).

2.4.5. Своевременно и в полном размере выплачивать Работнику заработную плату.

2.4.6. Возмещать вред, причиненный работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей в соответствии с действующим законодательством.

### **3. Режим труда и отдыха**

3.1. Работнику устанавливается \_\_\_\_\_ рабочий день с нормальной продолжительностью рабочего времени — 40 часов в неделю в соответствии с Коллективным договором Тамбовского областного государственного казенного учреждения «Центр экспертизы образовательной деятельности».

Время начала работы – 8 часов 30 минут, время окончания работы – 17 часов 30 минут, перерыв с 12 часов 30 минут до 13 часов 30 минут. Выходные дни — суббота, воскресенье.

3.2. Работнику предоставляется:

3.2.1. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

3.2.2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью \_\_\_\_\_ календарных дней.

3.3. Работнику может предоставляться отпуск без сохранения заработной платы в соответствии с действующим законодательством о труде.

### **4. Ответственность Сторон**

4.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Сторонами своих обязанностей, указанных в настоящем договоре, нарушения трудового законодательства Российской Федерации, а также причинения материального ущерба, Стороны несут дисциплинарную, материальную и иную ответственность согласно законодательству Российской Федерации.

4.2. Работник несет материальную ответственность как за прямой действительный ущерб, непосредственно причиненный им Работодателю, так и за ущерб, возникший у Работодателя в результате возмещения им ущерба иным лицам.

## 5. Прекращение трудового договора

5.1. Настоящий трудовой договор расторгается по основаниям, предусмотренным Трудовым Кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

## 6. Особенности трудового договора

6.1. Условия настоящего трудового договора носят конфиденциальный характер и разглашению не подлежат.

6.2. Настоящий трудовой договор в период его действия может быть изменен или дополнен по соглашению Сторон. При этом все указанные изменения и дополнения будут иметь правовую силу только в случаях их письменного оформления и подписания Сторонами в качестве неотъемлемой части настоящего трудового договора.

6.3. Условия настоящего трудового договора имеют обязательную юридическую силу для Сторон.

6.4. Споры между Сторонами, возникающие при исполнении трудового договора, рассматриваются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

6.5. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим трудовым договором, Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации, регулирующим трудовые отношения.

6.6. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, другой у Работника.

Работодатель:  
Тамбовское областное государственное  
казенное учреждение «Центр экспертизы  
образовательной деятельности»  
(ТОГКУ «Центр экспертизы образовательной  
деятельности»)  
Юридический адрес:  
392036, г.Тамбов, ул. Лаврова, д. 9  
ИНН: 6829020240

Работник:  
ФИО \_\_\_\_\_  
Паспорт:  
выдан:  
дата выдачи:  
код подразделения:  
зарегистрирован по адресу:

Подписи сторон:  
Директор ТОГКУ «Центр экспертизы  
образовательной деятельности»:

Работник:

\_\_\_\_\_ О.А.Мексичев  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2015 г.

\_\_\_\_\_ ФИО  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2015 г.

Экземпляр настоящего трудового договора получен \_\_\_\_\_